

# Bilancio Sociale Cooperativa sociale Vitadown onlus 2020

Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017.

Bilancio sociale elaborato attraverso il modello Iscoop di Legacoopsociali (CC BY-NC 4.0)

### Introduzione

L'anno appena trascorso è stato particolarmente difficile e travagliato. Da un lato, per la difficoltà reale di ottemperare agli obblighi nei confronti della Regione nel pagamento della rata ancora in sospeso dell'anno 2019 e, dall'altro, per l'insorgenza della pandemia che ha limitato pesantemente la nostra possibilità lavorativa.

Consci delle nostre difficoltà, abbiamo chiesto di poter avere un incontro con i funzionari regionali ancora all'inizio di novembre del 2019, l'incontro è avvenuto in sede regionale il 6 febbraio 2020, ci è stato chiesto di avanzare delle proposte per risolvere questa difficile situazione. In data 4 marzo tramite il nostro legale è stata trasmessa una memoria per gettare le basi per poter discutere su come procedere.

Non c'è stato nemmeno il tempo di ricevere risposte che il 9 marzo, con l'arrivo del lock down, siamo stati costretti a chiudere tutte le nostre attività di ristorazione che promettevano molto bene. Abbiamo riaperto, con tutte le restrizioni del caso solo il 3 luglio, con difficoltà e a capienza ridotta. Abbiamo così lavorato abbastanza bene fino a ottobre quando, un nuovo lock down ci ha definitivamente fatto chiudere fino a fine anno.

Nonostante questo stato di cose, da marzo a novembre hanno funzionato le serre e la vendita dei prodotti dell'orto ci ha permesso di sostenere le spese di gestione di Casa Vittoria, insieme al servizio d'asporto nei fine settimana. Per Natale è stato allestito un punto vendita per i prodotti tradizionali, panettoni ecc. e per la confezione di ceste regalo.

Anche questa attività, grazie all'impegno profuso da dipendenti e volontari, è andata molto bene.

Nel periodo di chiusura abbiamo dovuto ridurre le ore di tirocinio di alcuni ragazzi, nei mesi di marzo e aprile il Sil ha sospeso gli inserimenti che sono ripartiti dopo aver effettuato i tamponi. Da febbraio 2021 abbiamo iniziato ad aumentare di nuovo, per quanto possibile, le ore lavorative dei tirocinanti.

Di fondamentale importanza nel periodo di chiusura è stato poter usufruire della cassa integrazione per i dipendenti, ricevere il 5xmille e accedere ai ristori previsti dalla legge.

Purtroppo, vista la situazione, in aprile non abbiamo potuto rinnovare il contratto a una dipendente.

Su tutto poi incombeva, dal mese di marzo 2020, l'esito non positivo dell'ispezione della Lega delle cooperative dove l'ispettrice scriveva:

"Si evidenziano i seguenti nuovi fatti che portano alla proposta di scioglimento per atto dell'autorità ai sensi dell'art 2545 septiesdecies e.e. con la nomina del Liquidatore, per impossibilità di conseguire lo scopo mutualistico a) In data 04.03.2020 la Regione del Veneto, considerata la Convenzione sottoscritta in data 27.02.2012, con la quale ha erogato 2,5 milioni di euro da restituire in 25 rate annuali da 100 mila euro ciascuna, senza interessi, rileva l'inadempienza del versamento di 60 mila euro relativo al 2019 e chiede Informativa in merito alla rata da 100 mila euro"

Fortunatamente dopo un incontro in videoconferenza, in data 18/11/2020, con alcuni funzionari della Regione, con la presenza del direttore della Lega delle cooperative e del nostro legale è stato possibile esaminare in modo approfondito la nostra situazione finanziaria. Abbiamo potuto così trovare alcune possibili soluzioni, anche se non definitive.

Alla luce di quanto esposto sopra, è stato possibile un supplemento di revisione che ci ha permesso di evidenziare il pagamento completo del debito pregresso relativo al 2019 e la possibilità di dilazionare il debito relativo al 2020, per cui le conclusioni sono state queste:

"a) la Regione del Veneto non ha dato corso ad alcuna attività di revoca del finanziamento e ha confermato che è in corso la pubblicazione al BUR la sospensione della rata del 2020;

b) la cooperativa, pur in questo periodo pandemico, è riuscita a svolgere (se pur in misura ridotta) la propria attività sia di ristorazione che di affittacamere e vendita prodotti, non aggravando particolarmente la situazione economico-patrimoniale e mantenendo l'avviamento della struttura;

c) vi sono soci che hanno effettuato liberalità cospicue alla cooperativa anche in quest'anno 2020.

Pertanto, da quanto riscontrato, il presupposto per il quale il revisore ha proposto il provvedimento di scioglimento per atto d'autorità, vale a dire la mancanza di continuità aziendale è venuto attualmente meno, anche se la situazione finanziaria rimane critica e dimostra uno squilibrio nel breve e nel lungo periodo..."

Nonostante tutti i numerosi problemi incontrati, da parte nostra non è venuta mai meno la volontà di proseguire nella realizzazione del progetto di Casa Vittoria: la creazione di posti di lavoro per persone con la sindrome di Down o con lieve disabilità intellettiva, loro formazione e inclusione sociale.

Le potenzialità crediamo siano davvero buone se la situazione sanitaria migliora e la vita normale riprende.

### La lettera del Presidente

Cari soci, volontari, sostenitori e benefattori della Cooperativa Vitadown,

la nostra struttura, Casa Vittoria, permette a fine 2020 un limitato volume di affari; abbiamo a disposizione 6 camere da letto,

70/80 posti in sala da pranzo ( in tempi normali, ora la metà) e una sala conferenze che chiaramente viene utilizzata all'occorrenza oltre ad un ampio scoperto che può essere utilizzato soltanto nella bella stagione e con tempo favorevole.

Il ristorante è aperto solo a mezzogiorno di modo da poter intercettare parte degli impiegati e degli operai delle ditte locali; a tal fine sono state sviluppate iniziative per far conoscere maggiormente la nostra struttura agli imprenditori del territorio. ù Attualmente lavorano con regolare contratto a tempo indeterminato tre ragazzi in possesso della legge 68: uno in cucina , uno in sala, uno nelle serre; .

Ci sono poi due ragazze che attraverso il SIL svolgono un tirocinio lavorativo. Prossimamente dovrebbero essere inseriti con tirocini lavorativi altri due ragazzi.

Casa Vittoria è poi stata sempre disponibile a stage formativi di alternanza scuola-lavoro, infatti nel periodo in cui le scuole erano ancora aperte e nel periodo estivo, c'è stata la significativa presenza di due stagisti nelle serre, e di una ragazza con la sindrome di Down in cucina e in sala; questa è stata occasione di confronto positivo e di reciproci, proficui scambi interpersonali.

Chiaramente, a supporto di quanto esposto sopra, le tre persone normodotate assunte , oltre a svolgere il loro lavoro, si relazionano con i ragazzi, facendo loro da supporto e creando occasioni di istruzione. Per quest'ultimo punto ci avvaliamo anche di volontari esperti nel settore.

Nonostante il nostro prodigarci, però, il bilancio è negativo perché su di noi incombe il debito contratto con la Regione Veneto e quindi la restituzione di 100.000 mila euro all'anno. A tale proposito per la contabilizzazione finale del debito, facciamo riferimento alla relazione tecnica, trasmessa in data 31 gennaio 2020.

In considerazione di questo stato di cose ci vediamo costretti a pensare a soluzioni diverse per poter far fronte agli impegni assunti, solo così Casa Vittoria potrà continuare ad esistere.

Come già abbiamo evidenziato in altre occasioni, non vorremmo che l'impegno profuso, sia a livello economico ( le famiglie in questi anni hanno impegnato più di centomila euro) che morale, andasse perduto.

L'immagine che Casa Vittoria si è creata in questi tre anni di attività, non è cosa di poco conto , non è soltanto la presenza dei ragazzi disabili che servono a tavola , ma anche la bellezza della struttura, delle sue peculiari caratteristiche architettoniche realizzate per poter ospitare qualsiasi persona disabile, dall'accoglienza alla predisposizione delle camere da letto, basta guardare che cosa dicono i social di noi a tale proposito.

Tutto questo impegno e questo valore non vogliamo vada disperso.

Non sarebbe facile dire ai nostri soci e ai ragazzi disabili da noi assunti che la struttura deve chiudere pur non avendo debiti nei confronti dei fornitori e del personale.

L'intero consiglio di amministrazione intende proseguire e portare avanti l'idea iniziale , che non è mai venuta meno. Abbiamo fiducia che anche in questo momento per noi particolarmente difficile , l'aiuto che ci è stato sempre dato non verrà meno.

## Nota Metodologica

Nulla da aggiungere a quanto già esposto nella lettera del Presidente

## Identità

## Presentazione e dati Anagrafici

### Ragione Sociale

COOPERATIVA SOCIALE VITA DOWN ONLUS

### Partita IVA

04422090268

### Codice Fiscale

04422090268

### Forma Giuridica

Cooperativa sociale tipo B

### Settore Legacoop

Sociale

### Anno Costituzione

17/12/2010

Associazione di rappresentanza

Legacoop

Associazione di rappresentanza: Altro

0

## Attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017

### Tipologia attività

a) Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni

### Descrizione attività svolta

Casa Vittoria, la struttura da noi realizzata , offre opportunità di lavoro diversificate a più persone con disabilità , nelle serre, dove si produce verdura di stagione, in cucina, in sala ristorante e nelle camere.

Attualmente abbiamo assunto con regolare contratto tre ragazzi in possesso della legge 68: uno in cucina , uno in sala, uno nelle serre; c'era un quarto ragazzo assunto che è rimasto con noi per quattro anni e che ha deciso, dopo l'esperienza fatta, di aprire un bar, motivo questo di orgoglio , in quanto la preparazione ricevuta lo ha reso maggiormente autonomo e capace di intraprendere un'attività in proprio.

Ci sono poi due ragazze che attraverso il SIL svolgono un tirocinio lavorativo. Prossimamente dovrebbero essere inseriti con tirocini lavorativi altri due ragazzi.

### Principale attività svolta da statuto di tipo B

Coltivazioni, Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)

**Descrivere sinteticamente gli aspetti socio-economici del contesto di riferimento e i territori in cui si opera. Per contesto si intende non solo l'ambito geografico in cui si svolge l'attività, ma anche tutti quei fenomeni e tendenze di carattere generale, che possono avere natura economica, politica e sociale e che condizionano e influenzano le scelte e i comportamenti della cooperativa/consorzio.**

La Cooperativa nasce a San Polo di Piave (TV) nel dicembre 2010 e riesce a ristrutturare un edificio rurale donato dalla fondazione Americo e Vittoria Giol nonché a coltivare il terreno circostante grazie al fondo di rotazione della regione Veneto ,ma anche all'accoglienza di tutto un territorio che nelle sue diverse articolazioni si è dimostrato generoso non solo in denaro ma anche in umanità , sensibilità e partecipazione.

### Regioni

Veneto

### Province

Treviso

**Sede Legale**

---

<b>Indirizzo</b>		<b>C.A.P.</b>	
VIA CASONI 4		31020	
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Veneto	Treviso	San Polo di Piave	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>Email</b>	<b>Sito Web</b>
0422 856547	044220856547	info@casavittoriasanpolo.it	WWW.CASAVITTORIASANPOLO.IT

## Sede Operativa

---

<b>Indirizzo</b>	<b>C.A.P.</b>		
VIA CASONI 4	31020		
<b>Regione</b>	<b>Provincia</b>	<b>Comune</b>	
Veneto	Treviso	San Polo di Piave	
<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>		
0422 856547	0422 856547		
<b>Email</b>	<b>Sito Internet</b>		
info@casavittoriasanpolo.it	www.casavittoriasanpolo.it		
<b>Email</b>			
vitadown@libero.it			

## Storia dell'Organizzazione

### Breve storia dell'organizzazione della nascita al periodo di rendicontazione

La Cooperativa è stata fondata nel dicembre 2010 da sei famiglie, in ognuna delle quali era presente una persona con la sindrome di Down. Era loro specifico intento rispondere a un bisogno legato all'inclusione delle persone diversamente abili: dare loro la possibilità di inserirsi in un luogo di lavoro vero e proprio, diverso pertanto dai CEOD (centri educativi occupazionali), dai CLG (centri di lavoro guidato) o dalle strutture che si trovano nel territorio. Esse svolgono un'importante funzione socio-educativa, ma non devono essere, nella maggior parte dei casi, il punto di arrivo di un percorso di vita; d'altro canto possibilità reali di lavoro nel territorio sono estremamente rare.

Nel 2011, grazie ad un generoso lascito della Fondazione Americo e Vittoria Giol di San Polo di Piave, è nata l'idea di creare una struttura atta alla ricezione e ristorazione nonché alla coltivazione del terreno attiguo, dove le persone diversamente abili potessero inserirsi come soci attivi.

La struttura realizzata, denominata Casa Vittoria, infatti, offre opportunità di lavoro diversificate a più persone con disabilità, nelle serre, dove si produce verdura di stagione, in cucina, in sala ristorante e nelle camere.

### Testimonianze dei soci fondatori e dei soci storici

#### CASA VITTORIA *Ester Cappellotto (Socio Fondatore 2010)*

FINIDA LA STRADA

TE ME VIEN INCONTRO

BIANCA

E GRANDA

COME 'NA NAVE POZADA

LIZIERA

IN MEDO ALE VIDE SORELE

CHE LE SE CORE DRIO

COME LE ONDE DEL MAR.

ME VIZINE PIAN PIAN  
E SUBITO SENTE L'ODOR  
FRESCO  
E VERDE  
DE ACQUA CHE NASSE  
SCONDESTA  
SOTO LE ERBE  
DAVANTI AI TO MURI  
VECI E SBREGADI.  
ME FERME  
A SCOLTAR  
PAROLE  
CHE RIVA DA VITE LONTANE  
ZIGHI DE BOCE  
AVEMARIE DE FEMENE  
E BESTEME DE OMENI  
SBAREGADE  
PAR NO PIANDER.  
PO ALZE I OCI  
E LEZE

**VITTORIA...**

COME UN SONAR DE CAMPANE  
STO NOME EL ME SGORLA  
DRENTO.  
EL CUOR EL SE SLARGA  
E I PENSIERI  
I VOLA LONTAN.  
TORNARA'  
LA VITA  
TRA 'STI VECI MURI:  
PIE' GRANDI E PICENINI  
CORARA'ANCORA  
PAR LE TO SCALE  
BON ODOR DE DISNAR  
E CIACOLE ALEGRE  
SE SENTIRA' DA FORA.  
PRIMA DE 'NDAR VIA  
TE VARDE  
ANCORA UNA VOLTA  
E TI  
VECIA CASA  
TE ME PAR CONTENTA  
E TE RIDE  
CO I OCI  
DE LE TO FINESTRE VODE.  
PAR I NOSTRI OSELET  
" CO LE ALE MASSA CURTE  
PAR VOLAR DA SOLI "  
AVEN TROVA'  
EL NIDO  
E CO LE NOSTRE MAN  
VESTIREN DE SOL  
I DI'  
CHE VEGNARA'.

*Finita la strada*

*mi vieni incontro  
bianca  
e grande  
come una nave appoggiata  
leggera  
in mezzo alle viti sorelle  
che si rincorrono  
come onde del mare.  
Mi avvicino pian piano  
e subito sento l'odore  
fresco  
e verde  
di acqua che nasce  
nascosta  
sotto le erbe  
davanti ai tuoi muri  
vecchi e sbrecciati.  
Mi fermo  
ad ascoltare  
parole  
che arrivano da vite lontane  
grida di bimbi  
ave marie di donne  
e bestemmie di uomini  
urlate  
per non piangere.  
Poi alzo gli occhi  
e leggo  
**Vittoria....**  
come un suonare di campane  
questo nome mi scuote  
dentro  
il cuore si allarga  
e i pensieri  
volano lontani.  
Tornerà  
la vita  
tra queste vecchie mura  
piedi grandi e piccini  
correranno ancora  
per le tue scale  
buon odore di cibo  
e chiacchiere allegre  
si sentiranno da fuori.  
**Prima di andarmene**  
ti guardo  
ancora una volta  
e tu  
vecchia casa  
mi sembri contenta  
e ridi  
con gli occhi  
delle tue finestre vuote.  
Per i nostri uccellini  
"con le ali troppo corte*

*per volare da soli”  
abbiamo trovato  
il nido  
e con le nostre mani  
vestiremo di sole  
i giorni  
che verranno.*

## Mission, vision e valori

### Mission, finalità, valori e principi della cooperativa

- La Cooperativa Vita Down vuole:
- creare posti di lavoro per persone con sindrome di Down o con lieve disabilità intellettiva
- promuovere l'inclusione lavorativa e sociale attraverso azioni di formazione e tutoraggio
- tutelare la dignità della persona con sdD ,promovendo e facendo conoscere i suoi diritti sanciti dalla Costituzione italiana e dalla Convenzione ONU sui diritti delle persone con disabilità.
- permettere a ogni persona con sdD o comunque disabile e alle loro famiglie di vivere con maggiore serenità la propria condizione , aumentando l'autostima , impegnandosi nello sconfiggere ogni forma di discriminazione sociale.

### Partecipazione e condivisione della mission e della vision

Quanto esposto si realizza attraverso il lavoro svolto nei diversi ambiti di casa Vittoria, supportato dai tutor, dalla rete dei volontari ; dall'incontro quotidiano con le persone-clienti dalla partecipazione a tutti gli eventi realizzati sia a casa Vittoria che presso altre realtà del territorio

## Governance

### Sistema di governo

LA COOPERATIVA E' GESTITA DA UN CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, COMPOSTO DA 5 MEMBRI ELETTI DALL'ASSEMBLEA DEI SOCI. A TALE ORGANO SPETTA, :

1. CONVOCARE L'ASSEMBLEA DEI SOCI;
2. CURARE L'ESECUZIONE DELLE DELIBERAZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI SOCI;
3. REDIGERE I BILANCI CONSUNTIVI ED EVENTUALMENTE PREVENTIVI;
4. RELAZIONARE, IN OCCASIONE DELL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI ESERCIZIO, SUI CRITERI SEGUITI NELLA GESTIONE SOCIALE PER IL CONSEGUIMENTO DELLO SCOPO MUTUALISTICO E SULLA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DELLA PREVALENZA MUTUALISTICA O SULLE AZIONI CHE SI INTENDONO INTRAPRENDERE PER RIACQUISTARE IL REQUISITO STESSO, IN CASO DI PERDITA TEMPORANEA AI SENSI DELL'ARTICOLO 2545 OCTIES CODICE CIVILE; NELLA MEDESIMA RELAZIONE, IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEVE ILLUSTRARE LE RAGIONI DELLE DETERMINAZIONI ASSUNTE CON RIGUARDO ALL'AMMISSIONE DI NUOVI SOCI.
5. COMPILARE I REGOLAMENTI INTERNI PREVISTI DALLO STATUTO, DA SOTTOPORRE ALL'ASSEMBLEA DEI SOCI PER L'APPROVAZIONE.

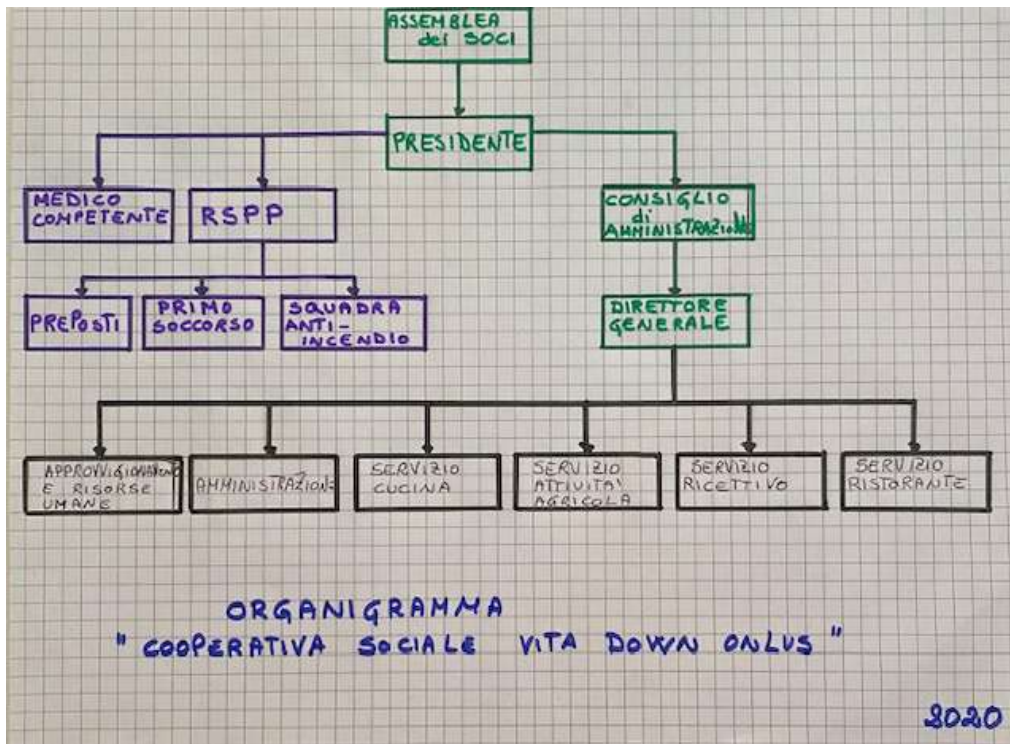
IL CDA ELEGGE AL SUO INTERNO PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE.

AL, PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, VIENE ATTRIBUITA LA RAPPRESENTANZA DELLA SOCIETA', E VENGONO CONFERITI TUTTI I

POTERI DI CURARE LE PUBBLICHE RELAZIONI E CONDURRE L'ATTIVITA' COMMERCIALE NELLA PIENA OSSERVANZA DI TUTTE LE LEGGI VIGENTI.

### Organigramma





Certificazioni, modelli, e qualifiche della cooperative (Qualità, Sa8000, Rating di legalità, Sistema organizzativo 231...)

#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

ASSEMBLEA DEI SOCI  
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
PRESIDENTE E VICE PRESIDENTE

#### Responsabilità e composizione del sistema di governo

Nominativo	Carica ricoperta	Data prima nomina	Periodo in carica
Bertacchini Chetti	Presidente	02-10-2018	approvazione bilancio 31/12/2020
Bariviera Lisa	Vice presidente	02-10-2018	dimissionaria dal 09/07/2020
Paro Alessandro	Consigliere	02-10-2018	approvazione bilancio 31/12/2020
Romano Romolo	Consigliere	02-10-2018	approvazione bilancio 31/12/2020
Simeoni Andrea	Consigliere	02-10-2018	approvazione bilancio 31/12/2020
Serra Andrea	consigliere cooptato	17-07-2020	approvazione bilancio 31/12/2020

#### Focus su presidente e membri del CDA

## Presidente e legale rappresentante in carica

### Nome e Cognome del Presidente

Bertacchini Chetti

### Durata Mandato (Anni)

3

### Numero mandati del Presidente

1

## Consiglio di amministrazione

### Numero mandati dell'attuale Cda

1

### Durata Mandato (Anni)

3

### N.° componenti persone fisiche

5

### Maschi

3

### Totale Maschi

%60.00

### Femmine

2

### Totale Femmine

%40.00

### da 41 a 60 anni

4

### Totale da 41 a 60 anni

%80.00

### oltre 60 anni

1

### Totale oltre 60 anni

%20.00

### Nazionalità italiana

5

### Totale Nazionalità italiana

%100.00

## Partecipazione

### Vita associativa

Quasi tutti i soci partecipano alla vita associativa in base alla loro disponibilità sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi che operativi.

### Numero aventi diritto di voto

29

### N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione

1

## Partecipazione dei soci alle assemblee

Data Assemblea	N. partecipanti (fisicamente presenti)	N. partecipanti (con conferimento di delega)	Indice di partecipazione
----------------	--	--	--------------------------

21-07-2020

13

6

Indice di partecipazione

%65.52

## Mappa degli Stakeholder

### Mappa degli Stakeholder

Stakeholder

Interni

Soci e volontari

Esterni

Nel 2020 hanno collaborato con la cooperativa Vita Down :

- istituzioni : Comune, Provincia , Regione Veneto, SIL - Ulss 2 Marca Trevigiana,
- Scuole:istituti alberghieri e scuole di agraria
- Sindacati: CIA
- Associazioni e fondazioni: Fondazione Americo e Vittoria Giol, fondazione Banca Popolare Milano, associazione Dignità-Rispetto-Solidarietà, La Torre di Rai, Il Volo Libero, Noi,gruppo Alpini San Polo.
- Istituti di credito: Banca di credito cooperativo Prealpi San Biagio - Banco BPM- Unicredit
- Fornitori: Cantine Cecchetto, Cantine Grassi , Raki dolciaria, P.M.P. di Spricigo, Oleificio Gnesotto. Contessotto, Giokhotel, Pregis, Il Brindisi, Goppion caffè

Immagine



Sociale: Persone, Obiettivi e Attività

Sviluppo e valorizzazione dei soci

**Vantaggi di essere socio**

Solitamente prima di diventare socio la persona interessata presta la propria opera in qualità di volontario. Viene così a conoscere la realtà di Casa Vittoria conosce i ragazzi disabili che ruotano attorno alla struttura e si innamora del progetto : siamo nati per dare la possibilità alle persone disabili di trovare un lavoro che possa permettere loro di realizzarsi per quanto possibile.

Essere soci significa condividere e portare avanti questa idea.

Ogni socio viene coinvolto nelle attività e porta le proprie abilità e la propria esperienza e le mette a disposizione di tutti.

**Numero e Tipologia soci**

Soci Ordinari	21
Soci Volontari	8

## Focus Tipologia Soci

---

Soci Lavoratori

6

Soci Svantaggiati

11

Soci Persone Giuridiche

0

## Focus Soci persone fisiche

---

Genere	Maschi	16	%55
	Femmine	13	%45

---

**Totale**  
29.00

Età			
fino a 40 anni	10		%34.48
Dai 41 ai 60 anni	11		%37.93
Oltre 60 anni	8		%27.59

---

**Totale**  
29.00

Nazionalità			
Nazionalità italiana	28		%96.55
Nazionalità Extraeuropea	1		%3.45

---

**Totale**  
29.00

Studi			
Laurea	5		%17.24
Scuola media superiore	20		%68.97
Scuola media inferiore	4		%13.79

---

**Totale**  
29.00

### Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità

Detenuti ed ex detenuti Maschi	0	Detenuti ed ex detenuti Femmine	0	Totale	0	Percentuale	0.00%	Percentuale	0.00%
						Maschi		Femmine	
						% 0.00		% 0.00	

<b>Disabili fisici Maschi</b>	<b>Disabili fisici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
0	0		<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
			% 0.00	% 0.00
<b>Disabili psichici e sensoriali</b>	<b>Disabili psichici e sensoriali</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	11.00	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
4	7		% 36.36	% 63.64
<b>Minori Maschi</b>	<b>Minori Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
0	0		<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
			% 0.00	% 0.00
<b>Pazienti psichiatrici Maschi</b>	<b>Pazienti psichiatrici Femmine</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
0	0		<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
			% 0.00	% 0.00
<b>Tossicodipendenti / Alcolisti</b>	<b>Tossicodipendenti / Alcolisti</b>	<b>Totale</b>	<b>Percentuale</b>	<b>Percentuale</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>		<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	0		% 0.00	% 0.00

<b>fino a 40 anni</b>	<b>Dai 41 ai 60 anni</b>	<b>oltre i 60 anni</b>
10	1	0
%90.91	%9.09	%0.00

**Totale**  
11.00

<b>Nazionalità italiana</b>	<b>Europea non italiana</b>	<b>Extraeuropea</b>
10	0	1
%90.91	%0.00	%9.09

**Totale**  
11.00

<b>Laurea</b>	<b>Scuola media inferiore</b>	<b>Scuola media superiore</b>	<b>Scuola elementare</b>	<b>Nessun titolo</b>
0	1	10	0	0
%0.00	%9.09	%90.91	%0.00	%0.00

**Totale**  
11.00

**Anzianità associativa**

Da 0 a 5 anni	Da 6 a 10 anni	Da 11 a 20 anni	Oltre 20 anni
12	17	0	0
%41.38	%58.62	%0.00	%0.00

---

**Totale**  
29.00

## Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori

### Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati

Sono presenti in azienda tre tipologie di lavoratori: soci dipendenti ( normodotati e svantaggiati), lavoratori non ancora associati e lavoratori che seguono percorsi individualizzati di inserimento lavorativo e formazione seguiti dal SIL ( servizio inserimento lavorativo Ulss 2 Marca Trevigiana).

I soci dipendenti sono assunti con CCNL Cooperative Sociali. Tutti i dipendenti presenti negli orari di pranzo o cena usufruiscono gratuitamente del pasto. Per questa possibilità non ci sono differenze tra soci e non soci.

### Welfare aziendale

Non sono previsti al momento benefit ulteriori rispetto a quanto sopra esposto.

### Numero Occupati

6

### N. occupati svantaggiati

3

## Occupati soci e non soci

Occupati soci Maschi	Occupati soci Femmine
2	3

---

**Totale**  
5.00

Occupati non soci Maschi	Occupati non soci Femmine
1	0

---

**Totale**  
1.00

Occupati soci fino ai 40 anni	Occupati soci da 41 a 60 anni	Occupati soci oltre 60 anni
3	2	0

---

**Totale**  
5.00

Occupati NON soci fino ai 40 anni	Occupati NON soci fino dai 41 ai 60 anni	Occupati NON soci oltre i 60 anni
1	0	0

			<b>Totale</b>
			1.00
Occupati soci con Laurea	Occupati soci con Scuola media superiore	Occupati soci con Scuola media inferiore	
0	5	0	
Occupati soci con Scuola elementare	Occupati soci con Nessun titolo		
0	0		
			<b>Totale</b>
			5.00
Occupati NON soci con Laurea	Occupati NON soci con Scuola media superiore	Occupati NON soci con Scuola media inferiore	
0	0	1	
Occupati NON soci con Scuola elementare	Occupati NON soci con Nessun titolo		
0	0		
			<b>Totale</b>
			1.00
Occupati soci con Nazionalità Italiana	Occupati soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati soci con Nazionalità Extraeuropea	
4	0	1	
			<b>Totale</b>
			5.00
Occupati NON soci con Nazionalità Italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Europea non italiana	Occupati NON soci con Nazionalità Extraeuropea	
1	0	0	
			<b>Totale</b>
			1.00

## Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)

<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>	<b>Volontari NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
3	3	5	3
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	
6.00		8.00	
<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>	<b>Tirocinanti NON Svantaggiati</b>
<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>	<b>Maschi</b>	<b>Femmine</b>
0	2	0	0
<b>Totale svantaggiati</b>		<b>Totale non svantaggiati</b>	
2.00			



### Attività svolte dai volontari

Attività di supporto nei lavori agricoli limitatamente al periodo primavera -estate , coadiuvanti nella pulizia degli ambienti interni ed esterni, collaborazioni nelle attività di segreteria , amministrazione, rapporto con enti ed istituzioni , supporto di varia natura in occasione di eventi culturali e non ( mostre conferenze eventi sportivi) , attività di coordinamento e supervisione tra le varie attività.

### Occupati svantaggiati soci e non soci

Occupati svantaggiati soci Maschi

1

Occupati svantaggiati soci Femmine

1

**Totale**

2.00

Occupati svantaggiati non soci Maschi

1

Occupati svantaggiati non soci Femmine

0

**Totale**

1.00

fino a 40 anni

3

da 41 a 60 anni

0

oltre 60 anni

0

%100.00

%0.00

%0.00

**Totale**

3.00

Laurea

0

%0.00

Scuola media superiore

2

%66.67

Scuola media inferiore

1

%33.33

Scuola elementare

0

%0.00

Nessun titolo

0

%0.00

**Totale**

3.00

Nazionalità italiana

2

Europea non italiana

0

Extraeuropea

1

%66.67

%0.00

%33.33

			<b>Totale</b>
			3.00
<b>Detenuti ed ex detenuti Tirocinio</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Contratto</b>	<b>Detenuti ed ex detenuti Altro</b>	
0	0	0	
			<b>Totale</b>
<b>Disabili fisici Tirocinio</b>	<b>Disabili fisici Contratto</b>	<b>Disabili fisici Altro</b>	
0	0	0	
			<b>Totale</b>
<b>Disabili, psichici e sensoriali Tirocinio</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Contratto</b>	<b>Disabili, psichici e sensoriali Altro</b>	
2	3	0	
			<b>Totale</b>
			5.00
<b>Minori (fino a 18 anni) Tirocinio</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Contratto</b>	<b>Minori (fino a 18 anni) Altro</b>	
0	0	0	
<b>Pazienti psichiatrici Tirocinio</b>	<b>Pazienti psichiatrici Contratto</b>	<b>Pazienti psichiatrici Altro</b>	
0	0	0	
<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Tirocinio</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Contratto</b>	<b>Tossicodipendenti/ Alcolisti (dipendenze patologiche) Altro</b>	
0	0	0	
			<b>Totale</b>
			5.00

**Tipologia di contratti di lavoro applicati**

## Nome contratto

Contratto cooperative sociali  
Contratto operai agricolo OTD

Dipendenti a tempo indeterminato e a tempo pieno 3	% 42.86
Dipendenti a tempo indeterminato e a part time 2	% 28.57
Dipendenti a tempo determinato e a tempo pieno 0	% 0.00
Dipendenti a tempo determinato e a part time 1	% 14.29
Collaboratori continuative 0	% 0.00
Lavoratori autonomi 0	% 0.00
Altre tipologie di contratto 1	% 14.29

---

Totale  
7.00

## Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate

### Organo di amministrazione e controllo

Retribuzione annua lorda minima 3234	Retribuzione annua lorda massima 14032	Rapporto 4.34
---	---	------------------

Nominativo De Bianchi Manuela	Tipologia compensi	Importo 5000
----------------------------------	-----------------------	-----------------

### Dirigenti

Tipologia compensi	Importo 0
-----------------------	--------------

### Volontari

Importo dei rimborsi complessivi annuali 0	Numero volontari che hanno usufruito del rimborso 0
---	--

### Turnover

Entrati nell'anno di rendicontazione (A) (Tutte le assunzioni avvenute al 31/12)	Usciti nell'anno di rendicontazione (B) (Tutte le cessazioni, dimissioni, licenziamenti, pensionamenti, ecc.. avvenute al 31/12)	Organico medio al 31/12 ( C )
1	2	7

Rapporto % turnover  
%43

#### Malattia e infortuni

Nell' anno di riferimento non ci sono stati infortuni.

#### Valutazione clima aziendale interno da parte dei dipendenti

Il clima aziendale nel 2020 è stato prevalentemente di grande incertezza e preoccupazione per il futuro a causa della pandemia di Covid che ha visto la chiusura completa della struttura da marzo a luglio e da ottobre a dicembre e quindi una riapertura molto limitata dai decreti legislativi che via via si sono succeduti.

## Formazione

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Erano stati previsti corsi di sala e di cucina per migliorare le competenze dei soci svantaggiati, occupati e/o volontari . Era stata avviata una collaborazione con AIPD ( Associazione Italiana Persone Down) Marca Trevigiana con il CDA della quale erano stati presi contatti . Tutto però è stato rimandato causa Covid a data da destinarsi.

### Tipologia e ambiti corsi di formazione

Ambito formativo  
Sociale

### Ore medie di formazione per addetto

Ore di formazione complessivamente erogate nel periodo di rendicontazione	Totale organico nel periodo di rendicontazione
0	0

#### Feedback ricevuti dai partecipanti

Non sono stati effettuati corsi di formazione.

## Qualità dei servizi

### Attività e qualità di servizi

## Descrizione

Nell'anno di riferimento è stato possibile organizzare una mostra fotografica all'inizio dell'anno che illustrava con tecniche speciali il territorio, abbinata ai tradizionali festeggiamenti del " Panevin". Alla riapertura dopo il lock-down è stato possibile realizzare una presentazione di libri e il conseguente incontro con l'autore. Partecipazione limitata nel rispetto delle regole.

### Attività presidiate ex attività di interesse generale art. 2 del decreto legislativo n. 112/2017

f) interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio, ai sensi del decreto legislativo 22 gennaio 2004, n. 42, e successive modificazioni;

## Carattere distintivo nella gestione dei servizi

Viste le grosse limitazioni imposte dalla pandemia non è possibile relazionare a tale proposito.

## Percorsi di inserimento lavorativo

### Descrivere brevemente come si realizzano i progetti di inserimento personalizzati

La Cooperativa da sempre mantiene contatti costanti con le strutture dell'Ulss 2 Marca Trevigana ,in particolare con la Dott.ssa Lucchetta Alessandra responsabile SIL . Di prassi veniamo contattati per la presentazione della persona da inserire, si definiscono capacità ,interessi, possibilità di crescita dei soggetti in questione giorni e orari e da parte nostra vengono esplicitate richieste e accoglimento per quanto possibile dei desideri espressi dall'ente.

Per ogni persona accolta viene nominato un tutor che accompagna e verifica il buon andamento dell'inserimento, o gli eventuali problemi. Ogni mese la dott.ssa Lucchetta viene a ritirare il foglio presenze debitamente firmato dal tutor e dal tirocinante. In tale sede si evidenziano le difficoltà , eventuali problemi e gli obiettivi raggiunti.

<b>N. percorsi di inserimento in corso al 31/12</b>	2
<b>di cui attivati nell'anno in corso</b>	1
<b>N. operatori dedicati all'inserimento lavorativo al 31 /12</b>	2

## Unità operative Cooperative Tip. B

### Area agricola

<b>Coltivazioni</b>	1	Treviso
	Numero Unità operative	

### Area servizi a commercio

<b>Gestione spazi pubblici e privati e/o confiscati e/o aree verdi</b>	1	Treviso
	Numero Unità operative	

<b>Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, mense, bar, catering ecc...)</b>	3	Treviso
	Numero Unità operative	

1	Treviso	<b>Opere edili, manutenzione e impiantistica</b>
Numero Unità operative		

<b>Pulizie, custodia e manutenzione edifici</b>	1	Treviso
	Numero Unità operative	

<b>Manutenzione verde e aree grigie</b>	1	Treviso
	Numero Unità operative	

<b>Gestione dei rifiuti</b>	1	Treviso
	Numero Unità operative	

## Valutazione della qualità dei servizi da parte degli stakeholder principali

Viene apprezzata la produzione di prodotti orticoli che viene effettuata attraverso la presenza e la rotazione giornaliera di numerosi volontari. I prodotti freschi vengono acquistati giornalmente da un numero considerevole di affezionati clienti.

## Impatti dell'attività

### Ricadute sull'occupazione territoriale

Per il momento molto relativa.

## Andamento occupati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
6	3	3

## Andamento occupati Svantaggiati nei 3 anni

Media occupati del periodo di rendicontazione	Media occupati ( anno -1)	Media occupati ( anno -2)
3	2	3

### Rapporto con la collettività

La struttura " Casa Vittoria" nasce da una donazione effettuata dalla Fondazione Americo e Vittoria Giol del comune di San Polo di Piave.

## Iniziative e progetti realizzati sul territorio e/o con la collettività

Ambito attività svolta	Tipologia attività svolta	Denominazione attività e/o progetto
Culturale	Eventi manifestazioni ,	Panevin dell'ottavario-mostra fotografica Acqua e Vino
Numero di Stakeholder coinvolti	Tipologia di stakeholder 'collettività'	
10	comunità paesana	

### Rapporto con la Pubblica Amministrazione

Fin dalla nostra nascita come cooperativa ci siamo rivolti alla regione Veneto che con la concessione di un fondo di rotazione da € 2.500.000. ci ha permesso di ristrutturare lo stabile donatoci dalla Fondazione Giol e trasformarlo in quella che è ora Casa Vittoria. In tutto questo percorso, le diverse amministrazioni comunali che si sono succedute si sono sempre dimostrate sensibili e ci sono sempre state di aiuto

Ambito attività svolta	Descrizione attività svolta	Denominazione P.A.
Altre iniziative di sensibilizzazione e/o promozione (es.eventi, manifestazioni)	presentazione libri	coinvolta comune

### Impatti ambientali

In fase di progettazione sono state scelte diverse modalità per ridurre l'inquinamento da CO2 e diversificare le fonti di energia. In particolare attualmente sono funzionanti : una pompa di calore per riscaldamento e raffrescamento, pannelli solari per la

produzione di acqua calda, pozzi artesiani per la fornitura di acqua potabile ( non esiste acquedotto), tende oscuranti per impedire un forte irraggiamento delle zone vetrate;

per quanto riguarda i rifiuti viene praticata la raccolta differenziata spinta. Regolarmente si portano in discarica comunale soprattutto alcuni rifiuti ingombranti provenienti dalle coltivazioni ( teli in plastica) Anche per le pulizie si usano tecniche e prodotti il più possibile ecologici.

Ambito attività svolta	Settore specifico azione intrapresa	Descrizione attività
Consumo energetico	pompa di calore, pannelli solari, tende oscuranti	il tutto viene utilizzato per il risparmio energetico

## Situazione Economico-Finanziaria

### Attività e obiettivi economico-finanziari

#### Situazione economica, finanziaria e patrimoniale

L'andamento economico-finanziario e patrimoniale dell'esercizio 2020 è stato pesantemente influenzato dagli effetti dell'emergenza sanitaria da infezione Covid -19. Le restrizioni che ne sono seguite per disposizioni di legge hanno determinato sia la chiusura al pubblico della cooperativa per diversi mesi e quando anche i divieti sono decaduti si è comunque registrati una riduzione della richiesta di servizi. A fronte dei disagi abbiamo goduto di interventi e sovvenzioni pubblici in forma di contributo a fondo perduto, credito agevolato ed ammortizzatori sociali che ci hanno di generare almeno le risorse per la copertura dei costi fissi e delle spese di gestione. Abbiamo, altresì ottenuto la posticipazione del pagamento della rata del finanziamento concesso dalla Regione Veneto a fronte della ristrutturazione della struttura Casa Vittoria.

Malgrado le difficoltà, i soci della Cooperativa hanno potuto operare malgrado le molteplici limitazioni nell'ambito delle coltivazioni orticole e nella ristorazione da asporto, attività che hanno generato flussi di cassa adeguati alla copertura delle spese correnti unitamente alle agevolazioni sopra descritte.

Nell'esercizio non sono state organizzate manifestazioni di raccolta fondi, ciononostante i valori sociali espressi dalla cooperativa hanno permesso di raccogliere donazioni e liberalità spontanee al netto dei fondi derivanti dal 5 per mille.

#### Attivo patrimoniale , patrimonio proprio, utile di esercizio

##### Dati da Bilancio economico

Fatturato	€172.877,00
Attivo patrimoniale	€2.207.562,00
Patrimonio proprio	€422.506,00
Utile di esercizio	-€4.743,00

#### Valore della produzione (€)

Valore della produzione anno di rendicontazione	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -1)	Valore della produzione anno di rendicontazione ( anno -2)
270583	309050	318012

#### Composizione del valore della produzione

Composizione del Valore della produzione (derivazione dei ricavi)	Valore della produzione (€)	Ripartizione % ricavi
Ricavi da Pubblica Amministrazione	25510	% 26.49
Donazioni (compreso 5 per mille)	70781	% 73.51
		<b>Totale</b>
		96'291.00

### Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)

Tipologia Servizi	Fatturato (€)
Totale	

### Fatturato per servizio Cooperative tip.B

#### Area agricola

Coltivazioni	19364	
<b>Totali</b>		<b>19'364.00</b>

#### Area servizi a commercio

Gestione strutture ricettive (alberghi, ristoranti, bar...)	153512	
<b>Totali</b>		<b>153'512.00</b>

### Fatturato per Territorio

#### Provincia

Treviso	172877	% 100.00
---------	--------	----------

#### Obiettivi economici prefissati

Gli obiettivi economico finanziari e patrimoniali nell'immediato futuro rispecchiano pienamente la mission della cooperativa ovvero il soddisfacimento occupazionale dei soci ed in particolare dei soci svantaggiati, puntando in particolare sulla formazione e la specializzazione degli stessi, la promozione dei servizi ricettivi e le coltivazioni agricole con campagne di sensibilizzazione della diversità quale valore aggiunto e ricchezza



## Responsabilità Sociale e Ambientale

### Buone pratiche

Purtroppo nell'anno 2020 causa Covid non è stato possibile ripetere alcune iniziative degli anni precedenti, quali ad esempio la donazione dell'inventario dei prodotti agricoli alla Caritas Parrocchiale.

Per la vendita dei prodotti agricoli sono sempre state utilizzate borse di carta, di stoffa o materiale biodegradabile.

### Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni

Tipologia	Denominazione	Tipologia Attività
Partner Associazioni no profit	Partnership Dignità Rispetto e Solidarietà- Rotari club Oderzo - La Torre di Rai - CIA-	Dignità Rispetto Solidarietà : org. no profit di San Polo - raccolta fondi per acquisto materiali o realizzazione di manufatti necessari alla Cooperativa. Rotari Club Oderzo: acquisto forniture per attività ricettiva; La Torre di Rai : realizzazione di eventi per pubblicizzare la realizzazione di Casa Vittoria e raccogliere fondi per il medesimo scopo. CIA organizzazione corsi per il personale , per la manipolazione e la vendita degli alimenti. Attività di supporto e supervisione in campo agricolo.

## Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

### Obiettivi Sviluppo Sostenibile SDGs

8. lavoro dignitoso e crescita economica: incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti;

### Politiche e strategie

La cooperativa è sempre disponibile ad avviare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate attraverso tirocini che nel tempo possono diventare vere e proprie assunzioni. Siamo inoltre disponibili agli stage formativi delle scuole con le quali siamo in contatto - ( Istituto Alberghiero - e Istituto per l'agricoltura)

Come già accaduto, qualora una persona svantaggiata, debitamente formata decidesse di spendere altrove le competenze acquisite , sarebbe nostra cura e orgoglio favorire questo passaggio.

## Coinvolgimento degli stakeholder

### Attività di coinvolgimento degli stakeholder

Nel 2020 hanno collaborato con la cooperativa Vita Down :

- istituzioni : Comune, Provincia , Regione Veneto, SIL - Ulss 2 Marca Trevigiana,
- Scuole:istituti alberghieri e scuole di agraria
- Sindacati: CIA
- Associazioni e fondazioni: Fondazione Americo e Vittoria Giol, fondazione Banca Popolare Milano, associazione Dignità-Rispetto-Solidarietà, La Torre di Rai, Il Volo Libero, Noi,gruppo Alpini San Polo.
- Istituti di credito: Banca di credito cooperativo Prealpi San Biagio - Banco BPM- Unicredit

Fornitori: Cantine Cecchetto, Cantine Grassi , Raki dolciaria, P.M.P. di Spricigo, Oleificio Gnesotto , Pregis, Conressotto , Giochotel, Il Brindisi, Goppio Caffè

### Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder interni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Soci, Lavoratori	Decisionale e di coinvolgimento	Specifico: confronto su un'attività specifica/settore specifico della cooperativa (es. politiche di welfare, inserimento lavorativo..)	modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Numero, tipologia e modalità di coinvolgimento di stakeholder esterni

Categoria	Tipologia di relazione o rapporto	Livello di Coinvolgimento	Modalità di coinvolgimento
Istituti di credito, Associazioni, Utenti	Acquisto prodotti e servizi, Finanziaria	Generale: attività complessiva della cooperativa	Modalità “monodirezionali” di tipo informativo (Es.: diffusione del bilancio sociale a tutti gli stakeholder);

## Innovazione

### Attività di ricerca e progettualità innovative intraprese e svolte

Durante il 2020 è stato avviato il progetto “ Casetta di Natale” allestita all'esterno di Casa Vittoria nel rispetto della normativa anti Covid . In collaborazione con una ditta che ci ha fornito i dolci e l'attività della nostra cucina che ha implementato la produzione di biscotti ,marmellate , sughi ,salse.....abbiamo potuto creare una buona rete di distribuzione di ceste o pacchi regalo sia per famiglie che per aziende.

### Elenco attività di ricerca e progettualità innovative

## Denominazione attività di ricerca o progettualità innovativa

- Di più insieme
- Consumare meno per produrre di più

## Ambito attività di ricerca o progettualità innovativa

- Ambito sociale
- Ambito ambientale

## Tipologia attività svolta

Contatti e colloqui con istituzioni ( comune, ULSS ) scuole ,parrocchie ,imprese. Ricerca di contatti per poter accedere ai bandi europei di finanziamento

## Descrizione obiettivi, attività, stati di avanzamento e risultati

Poichè la nostra Cooperativa ha come obiettivo primario la **Formazione e l'Inserimento lavorativo** di persone svantaggiate ed essendo CASA VITTORIA ancora in fase di crescita , è necessario sviluppare nuovi progetti accanto a quelli già avviati e in particolare negli ambiti del :

- SOCIALE : inserimento lavorativo di nuove persone con handicap fornendo loro adeguata formazione, dando loro tutto il sostegno necessario ; Implementare e promuovere le attività di scuola-lavoro, prendendo contatto con più scuole del territorio sia agrarie che alberghiere .,
- Tutto questo tenendo in considerazione l'integrazione con il territorio, con le attività della scuola , della parrocchia e con le associazioni Comunali. Casa Vittoria deve diventare un polo di attrazione per la comunità offrendo servizi e fornendo supporto per varie attività riconducibili al nostro progetto.

AGRICOLTURA: anche in questo ambito è necessario implementare la produzione in particolare di "primizie", che sono molto richieste ; per poterle ottenere è necessario provvedere al riscaldamento delle serre, progetto realizzabile attraverso l'installazione di impianti fotovoltaici/ogeo termici, con idonei accumulatori per permettere di avere tutta l'energia necessaria, da utilizzarsi per l'illuminazione interna ed esterna, per il funzionamento delle pompe di irrigazione e per qualsiasi dispositivo che si possa utilizzare attraverso tutti i impianti

## Reti o partner coinvolti

Comunità Europea, Regione, Comune , scuole, parrocchie, imprese.

## Cooperazione

### Il valore cooperativo

Si è scelta la forma cooperativa perchè rispondeva al nostro desiderio di uguaglianza e solidarietà tra i componenti la società, e soprattutto perchè i soci svantaggiati avevano pari dignità . Era inoltre opportuno costituire una società etica per ricevere la donazione dalla Fondazione Amerigo e Vittoria Giol che nello statuto ha come scopo la promozione sociale delle persone fragili e svantaggiate.

## Obiettivi di Miglioramento

### Obiettivi di miglioramento della rendicontazione sociale

Riteniamo opportuno rendere più trasparente il bilancio sociale a tutti gli stakeholder interni ed esterni, a coloro che lavorano nella struttura e a coloro che manifestano nei confronti della cooperativa sostegno , sensibilità e attenzione

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Livello di approfondimento del Bilancio sociale	Potrebbero essere organizzate delle riunioni in cui poter prendere visione del bilancio sociale in maniera dettagliata in modo da acquisire maggiore consapevolezza della gestione della struttura e di conseguenza partecipare maggiormente alla vita sociale per raggiungere gli obiettivi.	quando verrà raggiunto 31-12-2021

## Obiettivi di miglioramento strategici

### Obiettivi di miglioramento strategici

Aumento dell'occupazione .

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Entro
Formazione del personale	E' necessario implementare il numero delle assunzioni delle persone svantaggiate per riuscire a raggiungere gli scopi per cui la cooperativa è sorta. Per fare questo è necessario che le entrate della cooperativa aumentino .E' pertanto opportuno nominare un professionista che sappia mettere in atto strategie aziendali più incisive che nel medio e lungo periodo ci permettano di aumentare il personale e di formarlo debitamente.	quando verrà raggiunto 31-12-2022

Obiettivo	Breve descrizione dell'obiettivo e delle modalità che verranno intraprese per raggiungerlo	Obiettivo
Formazione del personale, Crescita professionale interna	Verranno organizzati dei corsi interni di qualificazione e perfezionamento , in particolare si ritiene opportuno un corso di sala rivolto al personale dipendente o tirocinante.	raggiunto In progress

## TABELLA DI CORRELAZIONE

### *Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'articolo 14 del D. Lgs. n.117/2017*

Il presente bilancio sociale è stato redatto attraverso il supporto del modello ISCOOP. La presente tabella di correlazione vuole offrire un quadro sinottico di come il modello ISCOOP sia in compliance con le "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore" emanate dal Ministero Del Lavoro e delle Politiche Sociali con il Decreto 4 luglio 2019 (GU n.186 del 9-8-2019).

Per ogni sotto-sezione e requisito richiesto dalle Linee guida (riportati nella prima colonna della tabella), vengono riportati gli indicatori qualitativi e quantitativi **OBBLIGATORI** del modello ISCOOP che rispondono a quel requisito indicando l'ambito, la sezione e il/gli indicatori specifici i cui rintracciare i dati (seconda colonna della tabella).

Il Modello Iscoop è stato elaborato per le imprese sociali cooperative distinte per: Cooperative sociali di tipo A (A); Cooperative sociali di tipo B (B); Cooperative sociali di tipo A+B (A+B); Consorzi (C); Imprese sociali cooperative (non coop.sociali) (IS); Consorzi di imprese sociali cooperative (non coop. sociali) (ISC).

Alcuni indicatori presenti nel modello sono comuni a tutte le tipologie, altri sono specifici solo per quella tipologia di impresa sociale cooperativa. Tali indicatori specifici e obbligatori, quando presenti in tabella, riportano la tipologia di impresa sociale cooperativa alla quale si riferiscono.

Per completezza si ribadisce che come indicato nelle Linee Guida: "Per gli enti di Terzo settore tenuti ex lege alla redazione, il bilancio sociale dovrà contenere almeno le informazioni di seguito indicate (...). In caso di omissione di una o più sotto-sezioni **l'ente sarà tenuto a illustrare** le ragioni che hanno condotto alla mancata esposizione dell'informazione"

<b>LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE</b> ai sensi dell'art. 14 comma 1 d.lgs. 117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 d.lgs. 112/2017. (Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019)	<b>Riferimento Modello ISCOOP. MODELLO DI BILANCIO SOCIALE PER LE IMPRESE SOCIALI COOPERATIVE SOCIALI</b>
<b>1) METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE</b>	
Eventuali standard di rendicontazione utilizzati; Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di rendicontazione; Altre informazioni utili a comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione.	<b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva <b>INDICATORE:</b> Nota Metodologica
<b>2) INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	
Nome dell'ente; Codice Fiscale; Partita Iva; Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore; Indirizzo sede legale; Altre sedi; Aree territoriali di operatività; Valori e finalità perseguite (missione dell'ente); Attività statutarie individuate facendo riferimento all'art. 5 del d.lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 del d.lgs. 112/2017 (oggetto sociale); evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte; Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale; Collegamenti con altri enti del terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...); Contesto di riferimento;	<b>AMBITO:</b> Identità <b>SEZIONE:</b> Presentazione e dati anagrafici <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ragione sociale</li> <li>● C.F.</li> <li>● P.IVA</li> <li>● Forma giuridica</li> <li>● Attività di interesse generale ex art. 2 del d.lgs. 112/2017</li> <li>● Descrizione attività svolta</li> <li>● Principali attività svolte da statuto (A, B, A+B, C, ISC)</li> <li>● Adesione a consorzi</li> <li>● Adesione a reti</li> <li>● Adesioni a gruppi</li> <li>● Contesto di riferimento e territori</li> <li>● Regioni</li> <li>● Provincie</li> </ul> <b>SEZIONE:</b> Sede Legale e Sede operativa <b>SEZIONE:</b> Mission, vision e valori <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Mission, finalità, valori e principi della cooperativa</li> </ul>
<b>3) STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	
Consistenza e composizione della base sociale /associativa (se esistente)	<b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci <b>INDICATORE:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero e Tipologia soci</li> <li>● Focus Tipologia Soci</li> <li>● Anzianità associativa</li> <li>● Focus Soci persone fisiche (A, B, A+B, IS)</li> <li>● Soci svantaggiati per tipologia svantaggio, genere, età, titolo di studio, nazionalità (B, A+B)</li> <li>● Tipologia di cooperative consorziate (C, ISC)</li> <li>● Elenco cooperative consorziate per territorio (C, ISC)</li> </ul>

<p>Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi (indicando in ogni caso nominativi degli amministratori e degli altri soggetti che ricoprono cariche istituzionali, data di prima nomina, periodo per il quale rimangono in carica, nonché eventuali cariche o incarichi espressione di specifiche categorie di soci o associati);</p> <p>quando rilevante rispetto alle previsioni statutarie, approfondimento sugli aspetti relativi alla democraticità interna e alla partecipazione degli associati alla vita dell'ente;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Governance  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Sistema di governo</li> <li>● Organigramma</li> <li>● Responsabilità e composizione del sistema di governo</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Sviluppo e valorizzazione dei soci  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vantaggi di essere socio</li> </ul>
<p>Mappatura dei principali stakeholder (personale, soci, finanziatori, clienti/utenti, fornitori, pubblica amministrazione, collettività) e modalità del loro coinvolgimento. In particolare, le imprese sociali (ad eccezione delle imprese sociali costituite nella forma di società cooperativa a mutualità prevalente e agli enti religiosi civilmente riconosciuti di cui all'articolo 1, comma 3 del d. lgs. 112/2017 "Revisione della disciplina in materia di impresa sociale") sono tenute a dar conto delle forme e modalità di coinvolgimento di lavoratori, utenti e altri soggetti direttamente interessati alle attività dell'impresa sociale realizzate ai sensi dell'art. 11 del d. lgs. 112/2017;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Mappa degli Stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Mappa categoria di stakeholder</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Coinvolgimento degli stakeholder  <b>INDICATORE:</b> Attività di coinvolgimento degli stakeholder</p>
<b>4) PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	
<p>Tipologie, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'ente (con esclusione quindi dei lavoratori distaccati presso altri enti, cd. "distaccati out") con una retribuzione (a carico dell'ente o di altri soggetti) o a titolo volontario comprendendo e distinguendo tutte le diverse componenti;  Contratto di lavoro applicato ai dipendenti;  Natura delle attività svolte dai volontari;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Numero Occupati</li> <li>● Numero di occupati svantaggiati (B, A+B)</li> <li>● Occupati soci e non soci</li> <li>● Occupati svantaggiati soci e non soci (B, A+B)</li> <li>● Politiche del lavoro e salute e sicurezza, contratti di lavoro applicati</li> <li>● Tipologia di contratti di lavoro applicati</li> <li>● Volontari e tirocinanti (svantaggiati e non)</li> </ul>
<p>Attività di formazione e valorizzazione realizzate;</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Tipologia e ambiti corsi di formazione</li> <li>● Ore medie di formazione per addetto</li> </ul>
<p>Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari: emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati; rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente; in caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Occupazione: sviluppo e valorizzazione dei lavoratori  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità erogate</li> </ul>
<b>5) OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	
<p>informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti, sugli output risultanti dalle attività poste in essere e, per quanto possibile, sugli effetti di conseguenza prodotti sui principali portatori di interessi. Se pertinenti possono essere inserite informazioni relative al possesso di certificazioni di qualità. Le attività devono essere esposte evidenziando la coerenza con le finalità dell'ente, il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.  Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Sociale: Persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Qualità dei servizi  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Attività e qualità di servizi</li> <li>● Utenti per tipologia di servizio (A, A+B)</li> <li>● Percorsi di inserimento lavorativo (B, A+B)</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Ricadute sull'occupazione territoriale</li> <li>● Rapporto con la collettività</li> <li>● Rapporto con la Pubblica Amministrazione</li> </ul>

	<p><b>AMBITO:</b> Obiettivi di miglioramento  <b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento strategici  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento strategici</li> </ul> <p><b>SEZIONE:</b> Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Obiettivi di miglioramento rendicontazione sociale</li> </ul>
<b>6) SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	
<p>Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati;  specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi; finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse;  segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi</p>	<p><b>AMBITO:</b> Situazione economico-finanziaria  <b>SEZIONE:</b> Attività e obiettivi economico-finanziari  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Situazione economica, finanziaria e patrimoniale</li> <li>● Attivo patrimoniale, patrimonio proprio, utile di esercizio</li> <li>● Valore della produzione</li> <li>● Composizione del valore della produzione</li> <li>● Fatturato per servizio (ex attività di interesse generale ex art. 2 del D.Lgs. 112/2017)</li> </ul>
<b>7) ALTRE INFORMAZIONI</b>	
<p>Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale;  Informazioni di tipo ambientale, se rilevanti con riferimento alle attività dell'ente: tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte; politiche e modalità di gestione di tali impatti; indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi; nel caso delle imprese sociali che operano nei settori sanitario, agricolo, ecc. in considerazione del maggior livello di rischi ambientali connessi, potrebbe essere opportuno enucleare un punto specifico ("Informazioni ambientali") prima delle "altre informazioni", per trattare l'argomento con un maggior livello di approfondimento;  Altre informazioni di natura non finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.  Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti, principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.</p>	<p><b>AMBITO:</b> Parte Introduttiva  <b>INDICATORE:</b> Introduzione</p> <p><b>AMBITO:</b> Sociale: persone, obiettivi e attività  <b>SEZIONE:</b> Impatti sull'attività  <b>INDICATORE:</b> Impatti ambientali</p> <p><b>AMBITO:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>SEZIONE:</b> Responsabilità sociale e ambientale  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Buone pratiche</li> <li>● Partnership, collaborazioni con altre organizzazioni</li> </ul> <p><b>AMBITO:</b> Identità  <b>SEZIONE:</b> Partecipazione  <b>INDICATORE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Vita associativa</li> <li>● Numero aventi diritto di voto</li> <li>● N. di assemblee svolte nel periodo di rendicontazione</li> </ul>